



Kauniaisten kaupungin strategia 2026–

Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

Kauniainen kehittää määrätietoisesti Suomen vetovoimaisinta kaupunkia saavutettavilla, kaksikielisillä palveluilla, monikulttuurisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä lähiluontoa vaalien.

Kauniainen kasvaa vastuullisesti: aktiivinen kaavoitus, kohdennetut investoinnit ja tehokas johtaminen mahdollistavat kestävän talouden ja kehittyvän elinympäristön.





1. Suomen vetovoimaisin

- 1.1 Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus
- 1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna
- 1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen – yhteisöllisyyden, monimuotoisuuden ja luonnon arvostaminen
- 1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

2. Vastuullisesti kasvava ja vahva talous

- 2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun
- 2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen
- 2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma
- 2.4 Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen



Asukaslähtöisyys

Kauniaisissa on tärkeää, että arki sujuu molemmilla kansalliskielillämme, suomeksi tai ruotsiksi. Kauniaisten parhaat voimavarat ovat asukkaat, yhteisöt ja yritykset. Asukkaiden aktiivinen osallistaminen palvelujen kehittämiseen ja yhteistyö kumppaneiden kanssa takaavat tulokselliset ja asukkaiden tarpeisiin vastaavat palvelut.



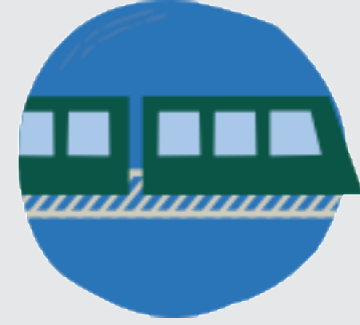
Avoimuus

Kaupungin avoin päätöksenteko- ja viestintäkulttuuri näkyy organisaation sisällä sekä yhteyksissä asukkaiden, kaupungin yhteistyökumppaneiden ja kolmannen sektorin kanssa.



Yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus

Yhteisöllisyys ja aito yhteishenki ovat Kauniaisten valttikortteja. Yhteisöllisyys merkitsee osallisuuden ja turvallisuuden tunnetta kaikille. Yhdenvertaisuus merkitsee kaikkien kauniaislaisten tasapuolista kohtelua ja yhdenvertaisia vaikutusmahdollisuuksia.



Vastuullisuus ja kestävyys

Vastuullisuus ja kestävyys ovat osa kaupungin koko toimintaa. Vaikutusten arviointi on luonnollinen osa päätöksentekoa. Vastuullisuus saa aikaan luottamusta.

Kauniaisten kaupunki

Perustettu

1906

Väkiluku

10 253 (12/2024)

Asuntokuntien määrä

4 432 (12/2024)

Perheet

2 865

Lapsiperheitä

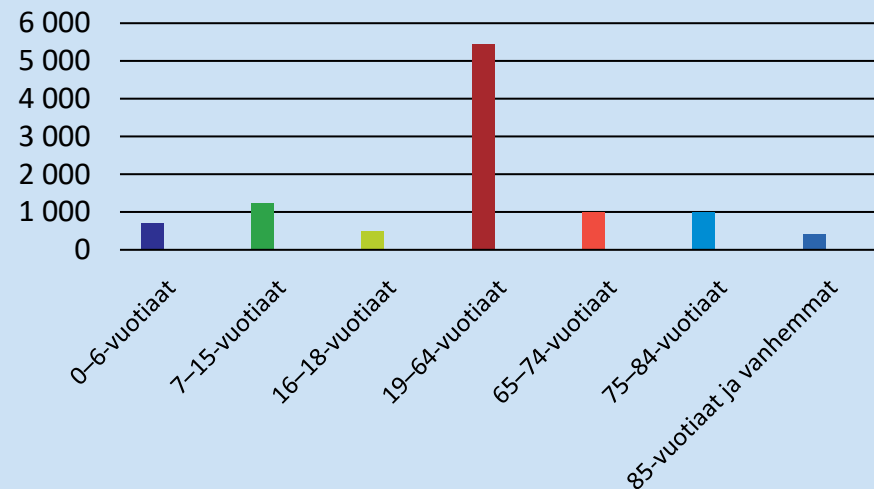
1 230

Yrityksiä

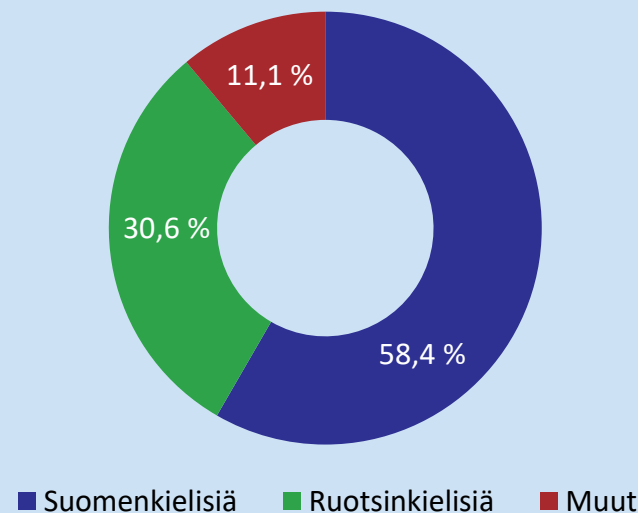
1 208 (12/2024)



Ikäjakausma (12/2024)



Kieliryhmät (31.12.2024)



Strateginen tavoite Suomen vetovoimaisin





LÄPIMURTOHANKKEET

1.1 Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus

Lopputulokset

1. Laadukas varhaiskasvatus.
2. Suomen parhaat oppimistulokset kaikissa vertailuryhmissä.
3. Tasa-arvoinen ja turvallinen oppimisympäristö.

LÄPIMURTOHANKKEET

1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna

Lopputulokset

1. Kauniainen tunnetaan mallina onnistuneesta elävästä kaksikielisyydestä.
2. Toimiva kielikylppolku.





LÄPIMURTOHANKKEET

1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen – yhteisöllisyyden, monimuotoisuuden ja luonnon arvostaminen

Lopputulokset

1. Kauniainen on TEA-viisarissa valtakunnallisesti parhaalla tasolla (75–100) kaikilla neljällä osa-alueella (kulttuuri, liikunta, kuntajohto, perusopetus).
2. Lähiluonto ja matalan kynnyksen liikunta- ja harrastustoiminta on helposti kuntalaisten saavutettavissa.

LÄPIMURTOHANKKEET

1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

Lopputulokset

1. Kaupungin julkisuuskuva parantunut (Suomen houkuttelevin).
2. Kaupungin keskeinen viestintä toimii suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi sekä selkosuomeksi ja on helposti saavutettavissa.
3. Yhteisöverotulot kasvaneet 50 % verrattuna vuoden 2025 tasoon.



Strateginen tavoite
**Vastuullisesti kasvava
ja vahva talous**





LÄPIMURTOHANKKEET

2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun

Lopputulokset

1. Kaavoituksella luodaan edellytykset veropohjan kasvulle ja toteutetaan houkuttelevaa kauniaislaista asuinympäristöä.
2. Kaupungin tulos on useamman vuoden aikavälillä ylijäämäinen.

LÄPIMURTOHANKKEET

2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen

Lopputulokset

1. Kaupungin tulos on useamman vuoden aikavälillä ylijäämäinen.
2. Kauniaisten kuntaverot pysynyt Suomen matalimpana.





LÄPIMURTOHANKKEET

2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma

Lopputulokset

1. Investoinnit priorisoitu keskittyen ensisijaisesti laadukkaisiin varhaiskasvatukseen ja koulujen tiloihin ja kaupungin vetovoimaan.

LÄPIMURTOHANKKEET

2.4 Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen

Lopputulokset

1. Tuottavuus on lisääntynyt kaupungin perustoiminnassa ja kaupungin päätöksenteossa.
2. Saavuttaa 4.5/5.0 asiakastyytyväisyys kunnan palveluissa (nyt n. 4/5.0).
3. Valtuusto- ja hallitustyöskentely paranevat.
4. Esihenkilöiden NPS on 50 ja työnantajasuositeltavuus (NPS) on 50.





**Kiitos Kauniaisten
kaupungilta!**

kauniainen.fi/strategia