



RIKTLINJER FÖR ORGANISATIONS- SAMARBETET I GRANKULLA

Stadsstyrelsen godkänt
15.1.2024 § 4



ORGANISATIONERNA I GRANKULLA erbjuder kommuninvånarna verksamhet och aktiviteter, kamrattstöd och sociala nätverk samt skapar möjligheter för invånarna att lära sig nya färdigheter. Organisationernas verksamhet stöder det förebyggande välfärdsarbetet.

Målet med riktlinjerna för organisations-samarbetet är att trygga förutsättningarna för föreningsarbete på ett lokalt plan, verkställa samarbetet mot gemensamma mål mer systematiskt samt möjliggöra en jämlik dialog såväl mellan föreningarna som mellan föreningarna och staden.

I Grankulla finns 161 registrerade föreningar (10/2023). Ungefär en tredjedel av de registrerade föreningarna är sport- och idrottsföreningar. Ungefär en femtedel av föreningarna har aktiv verksamhet.

”

Organisationerna gör ett enormt viktigt arbete på gräsrotsnivå och effekten kan som bäst vara mycket omfattande.

- GrIFK Alpine

”

Det är en betydande välmåendefaktor för stadens innevånare att kunna delta i meningsfulla aktiviteter.

- Lions Klubb, Grankulla





ORGANISATIONER är allmännyttiga samfund som samlar likasinnade kommuninvånare till sin verksamhet. De ordnar mycket verksamhet med låg tröskel, vilket kommer att behövas alltmer i framtiden. Samtidigt stärker organisationerna delaktigheten och ökar genom sin egen verksamhet välmåendet både hos aktiva medlemmar och deltagarna i verksamheten.

Organisationerna skapar delvis även indirekt välmående för kommuninvånarna, till exempel i form av evenemang och partnerskap.

GEMENSAMT VÄLMÅENDE

Välmående föds som ett resultat av människan själv, den närmaste omgivningen, servicesystemet och samhällspolitiken. Långsiktigt organisationsarbete och utveckling av samarbetet med kommunen är en del av byggstenarna i kommuninvånarnas välmående.

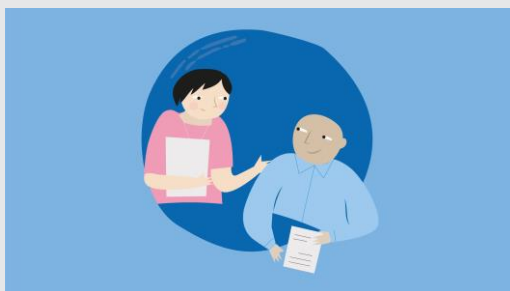
Kommunernas och organisationernas samarbete har tyngdpunkten på förebyggande välfärdsarbete och hälsofrämjande arbete.



VÄLFÄRDSBERÄTTELSEN STYR ÄVEN RIKTLINJERNA FÖR ORGANISATIONSSAMARBETET

Välfärdsberättelsen är kommunens strategiska verktyg för ledarskap och den anger tyngdpunkterna i kommunens välfärdsarbete. Välfärdsberättelsen skapar även en strategisk linje som grund för samarbetet mellan kommunen och organisationerna, också i fråga om resursfördelning.

Välfärdsberättelsen är förutom ett verktyg för planering av det hälsofrämjande arbetet även ett redskap för uppföljning, utvärdering och rapportering samt en fast del av riktlinjerna för organisationssamarbetet.



RIKTLINJERNA FÖR ORGANISATIONS- SAMARBETET ANGER SPELREGLERNA

Riktlinjerna för organisationssamarbetet verkställer stadens strategi och ställer upp mål för kommande strategiår för utveckling av kommunens och organisationernas samarbete. Dessutom syftar riktlinjerna till att måla upp de centrala principerna för samarbetet mellan kommunen och organisationerna, så att samarbetsformerna är så tydliga och transparenta som möjligt samt enhetliga med tanke på organisationerna.

Bakom riktlinjerna ligger en strävan hos fullmäktige att utveckla organisationssamarbetet. Fullmäktige beslutar även årligen om resurserna för organisationssamarbetet i samband med budgetbeslutet. Organisationssamarbetet definieras i praktiken av stadsstyrelsens och utskottens beslut om hyrespriser för lokaler som staden äger, kriterierna för beviljande av understöd och avtalen med organisationer.



GRANKULLA STADS STRATEGI fastställer de styrande värderingarna för strategiperioden. Värderingarna i sig stöder ett invånar- och kundorienterat tänkande i all verksamhet.

INVÅNARFOKUS

I Grankulla är det viktigt att vardagen fungerar på våra båda nationalspråk, finska eller svenska. De bästa resurserna i Grankulla är invånarna, sammanslutningarna och företagen. Invånarnas aktiva delaktighet i att utveckla tjänster och samarbetet med olika partner garanterar framgångsrika tjänster som svarar på invånarnas behov.

ÖPPENHET

Stadens öppenhet inom beslutsfattande och kommunikation syns i organisationen samt i kontakten med invånarna, stadens samarbetspartner och den tredje sektorn.

GEMENSKAP OCH JÄMLIKHET

Gemenskap och äkta sammanhållning är Grankullas trumfkort. Gemenskap innebär en känsla av delaktighet och trygghet för alla. Jämlikhet innebär att alla Grankullabor behandlas lika och har lika möjligheter att påverka.

KLIMATSMART OCH HÅLLBART TÄNKANDE

Klimatsmart och hållbart tänkande är en del av stadens hela verksamhet. Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsfattandet. Hållbara lösningar inger förtroende.



Stadens strategi definierar närmare samarbetet med den tredje sektorn:

- Staden gör tillsammans med välfärdsområdet upp en verksamhetsprincip för stöd till föreningar och organisationer.
- Samarbete med hela samhället i utvecklingen av staden och i stadens verksamhet.
- Utveckling av kontaktytor mellan kommunen och välfärdsområdet (sysselsättning, integration, säkerställande av verksamhetsförutsättningarna för organisationer och föreningar).





BEREDNING AV RIKTLINJERNA FÖR ORGANISATIONSSAMARBETET

I beredningen av riktlinjerna har vi utnyttjat organisationsenkäten som genomfördes hösten 2022, organisationsforumet i november 2022 och organisationsnätverket som skapats på basis av dessa.

Organisationsforumet består av aktiva organisationer som vill vara med och utveckla samarbetet tillsammans med andra organisationer och staden. Hösten 2023 bearbetade vi ännu riktlinjerna för organisationssamarbetet i en workshop tillsammans med organisationerna med utgångspunkten i en referensram för en organisationsvänlig kommun.

Milla Kajanne och Myra Magnusson från HyTe ry deltog som sakkunniga i workshopen.

RIKTLINJERNA FÖR ORGANISATIONS-SAMARBETET fastställer att målet för kommunens och organisationernas gemensamma arbete är **samarbete, kommunikation och skapande av möjligheter för verksamhet.**

Kommunen strävar efter att främja de här målen genom att stödja organisationernas verksamhet på ett mångsidigt sätt. Några av de mest centrala metoderna är utveckling av partnertänk, säkerställande av tillgänglig information och tryggnad av verksamhetsförutsättningarna. Genomförbara stödformer är bland annat ekonomiskt understöd, stöd för utveckling av organisationerna genom utbildning och uthyrning av lokaler som kommunen äger eller överlåtelse kostnadsfritt till organisationsverksamhet.

Genom de tre målen i riktlinjerna för organisationssamarbetet närmar vi oss en vision där **kommunen och organisationerna tillsammans ökar kommuninvånarnas välfärd.**



REFERENSRAM FÖR ORGANISATIONSSAMARBETET



VISION FÖR ORGANISATIONS- SAMARBETET 2030

I samband med beredningen av riktlinjerna för organisationssamarbetet steg en önskan fram att skapa modiga och stora visioner till och med om saker som känns omöjliga. Vi förde en livlig diskussion med utgångspunkt i referensramen för en organisationsvänlig kommun.

Vi beslutade till sist ändå att skriva en långtidsplan som vi tillsammans vill vandra emot. Samtidigt påmindes vi under workshopparna om att skynda långsamt mot de långsiktiga målen och därför behöver vi tålamod för att verkställa planen med små steg.



VISION FÖR ORGANISATIONSSAMARBETET 2030

**Gemensamma välmående kommuninvånare.
Meningsfull sysselsättning, möjlighet att få hjälp!**

SAMARBETE

Partnertänk
win - win

**Samarbete mellan
olika organisationer**

**Värdefullt
frivilligarbete**
samhörighet
betydelse

KOMMUNIKATION

Organisationsnätverket
- regelbunden
kommunikation med
organisationsnätverket

Lättillgänglig information
- digital informationstavla/
uterekam
- välkommen till Grankulla-
häfte

Granistigen
- organisationernas
utbud på webbplatsen
enligt åldersgrupper

Invånarenkät
- behovet av
verksamhet och
inriktning

MÖJLIGHETER

**Årsklocka för
organisationernas
verksamhet**
- synlighet och medvetenhet

**Talrika finansieringsmodeller för
verksamheten**
- understöd
- projekt
- egen finansiering
- understöd för användning av lokaler

**Gemensamma
kontorslokaler**

**Utbildning i olika
ämnen**



Axplock ur workshoppen

En organisationsvänlig kommun möjliggör...



A. Hur kan organisationerna främja och möjliggöra ett aktivt deltagande hos invånarna?

- Samarbete mellan organisationerna – synergi
- Engagerande av frivilliga med betoning på nyttoaspekten
- Organisationerna kan utveckla sin egen verksamhet mot kommunens mål på basis av organisationsenkäterna

B. Hur stöder möjligheten till delaktighet kommuninvånarnas välmående och hälsa?

- Skapar samhörighet, social krets
- Ökar och upprätthåller hälsan

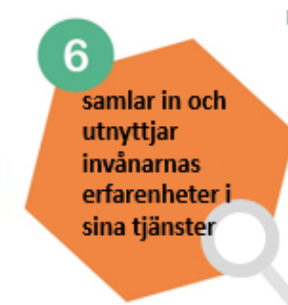


A. Vad är partnerskap mellan kommunen och organisationen?

- Bägge sidor för sin röst hörd

B. Hur ser det ut för organisationerna när kommunen identifierar och erkänner dem som jämbördiga partner?

- Ansvarsskyldighet = de juridiska förpliktelserna kan inte överföras på organisationerna
- Kommunen identifierar att organisationerna har en plats i olika livssituationer och skeden
 - Olika former av bidrag, verksamhetsförutsättningar
 - Synlighet



A. Vilken nytta har kommunen av att samla in invånarnas erfarenheter?

- Optimering av den ekonomiska resursfördelningen
- Får förstahandsinformation, kan utveckla samarbetet med organisationerna

B. Hur främjar kommuninvånarnas erfarenheter välmåendet och hälsan?

- Kommuninvånarnas erfarenheter är öppen, subjektiv respons på välmående och hälsa > ger insikt i hur väl arbetet för hälsa och välfärd har lyckats



Deltagare i utvecklingen av riktlinjerna för organisationssamarbetet:

Pekka Särkkä, Kauniaisten suomalaiset seniorit

Aila Thurin, Grani Närhjälp rf

Johanna Tiinus, GrIFK fotboll

Matti Hannuksela, GrIFK fotboll

Jaana Nissinen, GrIFK innebandy

Maarit Vierola, GrIFK ishockey

Sauli Nurmi, Esbo Reumaförening

Sakari Kuusi, Grankulla orkester

Marja-Kaarina Marttila, Finska Bibelinstitutet

Lisbet Salomonsson-Manninen, Omnia

Heli Pietikäinen, OmaKamu

Kia Järvinen, Grankulla företagare rf

Christoffer Masar, stadsdirektör

Taru Ikäheimonen, välfärdskoordinator

Nina Allenius, idrottstjänstkoordinator

Milla Kajanne, HyTe – förändringsstöd för organisationer

