

## VÄRDERINGAR

### INVÅNARFOKUS

- I Grankulla är en bra vardag viktig. De bästa resurserna i Grankulla är invånarna, sammanslutningarna och företagen. Invånarnas aktiva deltagande i att utveckla tjänster och samarbetet med olika partner garanterar framgångsrika tjänster som svarar på invånarnas behov.

### ÖPPENHET

- Stadens öppna kommunikationskultur syns inom organisationen samt i kontakten med invånarna, stadens samarbetspartner och den tredje sektorn.

### GEMENSKAP OCH JÄMSTÄLLDHET

- Gemenskap och genuin samarbetsanda är Grankullas trumfkort. Gemenskap innebär att alla känner sig delaktiga och trygga. Delaktigheten innebär att alla Grankullabor har lika möjligheter att påverka.

### ANSVAR OCH HÅLLBARHET

- Ansvar och hållbarhet genomsyrar stadens hela verksamhet. Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsfattandet. Ansvarsfullhet skapar förtroende.

### VISION

Ett handlingskraftigt och välmående Grani som bygger framtiden på ett resurssmart sätt.

## 1. En stad med resurssmart verksamhet

*”Öppen, djärv och innovativ”*

MÅL	ÅTGÄRD	MÄTARE
<p><b>Hållbar och sund kommunekonomi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mod att göra val för en sund kommunekonomi</li> <li>- Kritisk granskning av utgifterna och identifiering av nya inkomstkällor</li> <li>- Utnyttja vårdreformens möjligheter</li> </ul>	<p>En kontrollerad 10 års investeringsram styr investeringarna.</p> <p>Ökad effektivitet i verksamheten genom att utveckla interna processer och verksamhetsmodeller.</p> <p>Säkerställa att inga onödiga befattningar finns kvar i stadens organisation efter vårdreformen.</p> <p>Stadskoncernens strategi för fastighetsutveckling och arrendering upprättas före utgången av året 2023.</p> <p>Optimering av avskrivningstider</p>	<p>Skattesatserna bibehålls</p> <p>Ökad produktivitet med 2 % per år</p> <p>Det strukturella resultatet uppvisar överskott under fullmäktigeperioden</p> <p>Inkomstfinansiering av investeringarna, dvs. årsbidraget/nettoinv. (%) över 100 %</p>
<p><b>Personalens välbefinnande och sakkunskap</b></p> <p>En tilldragande arbetsplats där folk väljer att stanna</p>	<p>Regelbunden utvärdering och utveckling av lednings- och chefsarbetet</p> <p>Granskning av personalförmånerna, inkl. bredare användning av tjänstebostäderna.</p> <p>Systematisk och kontinuerlig utveckling av kompetens och kunnande</p> <p>Kartläggning av språkkunskaper</p>	<p>Uppfattning om arbetsgivaren och Pulssi- och NPS-mätningar, resultaten +5 poäng under ett år.</p> <p>Framgångsrik rekrytering; kompetent personal anställs enligt fastställd tidtabell</p> <p>Sjukfrånvaro och personalomsättning</p>

	EXIT-intervjuer och åtgärder	
--	------------------------------	--

## 2. En trygg, grönskande fotgängarstad

### "Resurssmart Grankulla"

MÅL	ÅTGÄRD	MÄTARE
<p><b>Stadens klimatneutralitet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verkställs fram till 2030</li> <li>- olika aspekter av hållbar utveckling styr all verksamhet</li> </ul>	<p>Årliga utsläppsminskande program för de olika sektorerna</p> <p>Temat från den resurssmarta färdplanen för varje fullmäktigeperiod.</p> <p>Stärka kunskanndet hos kommuninvånare, stadens personal och politiker om klimatförändringen och den cirkulära ekonomin.</p> <p>Kommuninvånarna styrs att välja färdstätt och boende med mindre utsläpp</p> <p>Planläggning och trafikplanering som styrningsmetod</p> <p>Utveckling av skolornas matsedlar i en mer miljövänlig riktning</p>	<p>Aktiv uppföljning och rapportering av utsläppsminskningen.</p> <p>Antalet personalutbildningar om ämnet och deltagarantalet i utbildningarna</p> <p>Färdstättens andelar</p> <p>Mätning av bostadsbolagens energiåtgärder</p>
<p><b>Tillväxtmål 0,75 % / år</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- utgående från ett fem års medeltal</li> <li>- maximalt 12 000 invånare år 2040</li> </ul>	<p>Att styra tillväxten genom att föra framåt objekt som motsvarar målen inom det årliga planläggningsprogrammet.</p>	<p>Antal invånare</p> <p>Årlig förändring och fem års medeltal</p>

<p><b>En balanserad stadsstruktur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fastställda grön- och friluftsområden, småhusområden och möjliga platser för tätare struktur.</li> </ul>	<p>Utvecklingsbilden för markanvändning och bostadsprogrammet uppdateras.</p> <p>I planläggningen beaktas miljökonsekvenser och kvalitetskonsekvenser (inte uteslutande ekonomiska konsekvenser).</p> <p>I stadsplaneringen prioriteras följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Området för ett finskspråkigt lågstadium</li> <li>• Stadshusområdet</li> <li>• Stationsområdet</li> <li>• Bensowska området</li> </ul> <p>Planläggningen görs i öppen växelverkan med stadens invånare.</p> <p>Staden främjar energieffektivitet och minimerar utsläppen under byggnadens livscykel.</p>	<p>Utvecklingsbilden uppdaterad 6/2023.</p> <p>De prioriterade planlägningsprojekten godkänns under strategiperioden.</p>
<p><b>Trafiksäkerhetens nivå förbättras</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- den goda nivån kan bibehållas trots ökade trafikolymer</li> <li>- kommuninvånarna upplever att de</li> </ul>	<p>De säkra gång- och cykelstråken förbättras så de blir sammanhängande och skyltas bättre än hittills.</p> <p>Möjliga riskplatser och risksituationer kartläggs</p>	<p>Ett uppföljningsredskap för trafiksäkerheten, trenden i trafikolyckor under en period på 5 år</p> <p>Antal olyckor minskar med 30 % under strategiperioden</p> <p>Regelbundna</p>

tryggt kan färdas inom kommunen	Åtgärder som främjar gång och cykling	trafikmätningar inklusive infartslederna
<p><b>Utveckling av bostadsbeståndet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bostädernas mångsidighet utvecklas så de motsvarar invånarnas behov i olika livsskeden bättre än i nuläget.</li> </ul>	<p>Beaktas då bostadsprogrammet uppdateras.</p> <p>Helhetsbilden av stadens hyresbostadsbolag utreds och långtidsplanen (fram till 2040) för hyresbostadsbeståndet upprättas.</p> <p>Att bidra till byggandet av seniorboenden i närheten av centrum</p>	<p>Befolkningsstrukturen i staden</p> <p>Mätare på bostadsbeståndet i bostadsprogrammet</p>
<p><b>Optimering av fastigheternas antal och ökning av fastighetsanvändningen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- planen för en byggnad för ett lågstadium med förskola godkänns i fullmäktige under fullmäktigeperioden</li> </ul>	<p>Beslut fattas om vilka fastigheter staden ska avstå från under år 2023.</p> <p>Vid byggprojekt säkerställer staden redan vid behovsutredningen att lokalerna ska lämpa sig för gemensam användning.</p> <p>Användningen av skolornas och fritidstjänsternas lokaler ökas.</p>	<p>Användningsgraden för stadens fastigheter</p>

### 3. Med fokus på invånarna

"Alla med"

MÅL	ÅTGÄRD	MÄTARE
<p><b>Helhetsmässigt välbefinnande</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Levande tvåspråkighet</li> <li>- Invånare i alla åldrar beaktas</li> </ul>	<p>Tillgängliga och jämställda tjänster på båda språken</p> <p>En fungerande lärstig för nyfinländare, också på svenska</p> <p>Aktivt samarbete över språkgränser</p>	<p>Mätningar av kundtillfredsställelsen</p> <p>Språkbarometern, invånarenkäter</p> <p>Trygg livsmiljö (invånarenkäter, Polisens mätningar)</p> <p>Delaktighet (deltagande i föreningsverksamhet o.d.)</p>
<p><b>Hälso- och välfärdsfrämjandet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- systematiskt arbete mot mobbning inom all verksamhet</li> <li>- Samarbete med tredje sektorn</li> <li>- Säkra mångsidiga hobbymöjligheter med låg tröskel</li> <li>- Fungerande lokaler för ungdomsarbetet och ungdomarnas behov, och en fungerande dialog mellan läroanstalterna och det uppsökande ungdomsarbetet</li> <li>- Satsning på psykisk hälsovård för både ungdomar och seniorer.</li> </ul>	<p>Kulturprogrammet och sport- och motionsprogrammet verkställs</p> <p>Förebyggande ungdomsarbete</p> <p>Betoning på lågtröskeltjänster, ökad närvaro på nätet</p> <p>Staden gör tillsammans med välfärdsområdet upp en verksamhetsprincip för stöd till föreningar och organisationer.</p> <p>Samarbete mellan staden, klienterna, invånarna, företagarna och intressentgrupperna för stadens utveckling och verksamhet</p> <p>Missbruksförebyggande</p>	<p>Hälsoenkäter</p> <p>Mätare i programmen</p> <p>Skolhälsoenkät</p>

	<p>arbete för alla åldersgrupper</p> <p>Utveckling av kontaktytor mellan kommunen och välfärdsområdet (sysselsättning, integration, att säkra verksamhetsförutsättningarna för organisationer och föreningar)</p> <p>Granimodellen utvecklas och utvidgas</p>	
<p><b>En enhetlig lärstig in i framtiden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Alla har rätt att uppnå sin fulla potential"</li> <li>- Genom livet</li> <li>- Högkvalitativt lärande</li> <li>- Ungdomsarbetslösheten 0 %</li> </ul>	<p>Att säkra digitalt kunnande (hela befolkningen)</p> <p>Bildningsverksamhet som främjar delaktighet och förebygger marginalisering</p> <p>Att stärka undervisningens genomslag</p>	<p>Deltagarantalet i "digikurser"</p>
<p><b>Ett öppet Grani</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Öppenhet och transparens i beslutsfattandet, kommunens invånare har lätt att få information om beslutsfattandet</li> <li>- Delaktighet</li> </ul>	<p>Invånarpaneler</p> <p>Att göra kommuninvånarna delaktiga, granska tyngdpunkterna, särskilt med beaktande av dem som är mest utsatta</p> <p>Att göra påverkansorganen mer delaktiga i beredningen</p> <p>Principen om öppenhet följs i stor utsträckning i allt webbmaterial</p>	<p>Antalet sammanträden, behandlade ärenden</p> <p>Invånar- och kommunikationsenkäter</p>

	<p>Aktiv och aktuell kommunikation i olika kommunikationskanaler</p> <p>Fokus på samarbetet mellan sektorerna för att effektivera verksamheten</p> <p>Redskapen för kunskapsbaserat ledarskap används allmänt som stöd för beslutsfattandet</p> <p>Staden hjälper kommuninvånarna att hitta tjänsterna inom välfärdsområdet</p>	
--	---	--